



XXL 供应商行为准则

内容

1. <u>XXL 供应商行为准则的理解</u>	2
1.1 引言	2
1.2 供应商行为准则的适用范围	2
1.3 企业公民责任与环境保护	2
1.4 承诺与符合性声明	
2. <u>违规报告</u>	3
2.1 举报	3
2.2 对报复行为零容忍	3
3. <u>基本人权与劳动权利</u>	3
3.1 原则	3
3.2 童工	3
3.3 强迫或非自愿劳动	3
3.4 平等机会	4
3.5 反歧视	4
3.6 健康、安全与保障	5
3.7 反骚扰与恐吓	5
3.8 结社自由与集体谈判权	5
3.9 工作条件	5
3.10 工作时间与休假	5
3.11 公平工资	5
4. <u>商业行为</u>	5
4.1 反腐败与反贿赂	5
4.2 礼品与款待	5
4.3 保密	6
4.4 隐私权与数据保护	6
4.5 公平竞争	6
4.6 可靠的账目和记录	6
4.7 反洗钱	6
4.8 贸易合规	6
4.9 赞助、慈善捐赠及政治捐款	7
5. <u>动物福利</u>	7
6. <u>产品安全与危险物质</u>	7
7. <u>外部引用</u>	7
<u>符合性声明</u>	8

1. XXL 供应商行为准则的理解

1.1 引言

XXL 的成功依赖于与业务合作伙伴（包括供应商、服务商、顾问、业主、代理商、服务提供商、中间商及其他相关合作方，以下简称“供应商”）建立并维持可持续的合作关系。XXL 可能需要对供应商的行为承担责任。因此，我们要求供应商遵守所有适用法律法规，支持并尊重国际公认的人权和劳动权利，采用环境友好的商业实践，并按照国际商业界和社会普遍认可的道德标准开展业务。

为确保与我方《商业行为准则》保持一致，我们制定并通过了《XXL 供应商行为准则》（以下简称“SCoC”）。SCoC 并不能详尽概述所有的合法及负责任行为，它的目的是为供应商提供一个框架，指导其在与 XXL 开展业务及建立关系时以负责任的方式行事。XXL 致力于与供应商就负责任的商业行为展开以改进为导向的开放对话。然而，违反 SCoC 可能会被视为违反与 XXL 的商业协议，并可能导致合作协议终止。当适用法律的要求与 SCoC 存在差异或冲突时，供应商应遵守更高的标准。

XXL 供应商诚信尽职调查（IDD 调查）是我们评估价值链中供应商时流程的重要组成部分。XXL 还将利用 IDD 调查系统性地梳理并评估供应商对我们要求的履行情况。我们将通过开放对话与合作，以尊重的方式审查供应商在供应链中关于合法合规经营行为及采购实践的预期改进措施及在实施中的进展。

1.2 XXL 供应商行为准则的适用范围

SCoC 适用于所有 XXL 供应商，包括其董事会、管理人员、员工及其他内部人员，以及其分包商和关联公司，并明确了我们对供应商的行为和实践的期望。未能遵守我们的标准可能导致业务关系的终止。

1.3 企业公民责任与环境保护

作为行业领导者，XXL 对我们所运营的社区负有重大责任。XXL 供应商应确保其运营活动符合与其业务相关的环境法律、法规、法律协议及许可要求。XXL 供应商应承诺并积极参与，以社会责任和可持续的方式，助力 XXL 实现保护环境、最大限度减少业务活动负面影响的目标。XXL 致力于通过指导和支持，推动全球供应商共同践行这一使命。

作为一家依赖健康自然环境的企业，XXL 始终秉持强烈的道德责任感，致力于以负责任的方式使用资源和能源，并减少业务运营过程中产生的污染和废弃物。XXL 坚信，无论年龄、性别、肤色、地理位置或经济状况如何，所有人都应有机会参与体育和户外活动，并且能够以自己的方式参与其中。XXL 对社会的责任感深深植根于我们的使命之中：体育连接世界。我们期待我们的供应商与我们共同承担这一责任。

1.4 承诺与符合性声明

XXL 期望其供应商至少已制定明确目标，以符合《商业行为准则》（SCoC）中规定的标准。我们期望供应商制定并传达公司声明或政策，明确承诺遵守适用法律法规、高标准的道德规范、负责任的商业行为与实践，并持续改进。

供应商应建立并维护适当的合规管理体系，以确认并支持其遵守适用法律法规及 SCoC 的承诺，识别并降低相关运营风险，促进持续改进流程，并积极审查、监控和修改其管理流程及商业实践，以确保与 SCoC 中规定的标准保持一致。

供应商应定期对其向 XXL 提供货物或服务的设施和运营进行评估，以确保符合法律法规及 SCoC 要求。

供应商应建立相应流程，对内部或外部审计、评估、检查、调查或审查中发现的任何缺陷或违规行为进行及时纠正。

XXL 供应商应确保其组织中直接或间接参与 XXL 业务关系的所有员工和管理人员接受培训并理解 SCoC 的条款和意图，并承诺遵守。

供应商必须能够提供符合适用法律法规及商业道德规范的证明文件。供应商应允许XXL及/或XXL指定的第三方机构对供应商的记录和流程进行监控并定期评估。

供应商应通过签署XXL供应商行为准则符合性声明，确认其遵守适用法律法规及SCoC的承诺。

2. 违规报告

2.1 举报

XXL 供应商应建立投诉机制，使工人或其他利益相关方能够以自己的语言，通过口头或书面形式，匿名或公开的方式，报告供应商经营场所或工作场所中存在的可责备条件。供应商的合规管理体系应包含其处理所收到的投诉的政策和程序。

2.2 对报复行为零容忍

XXL 供应商不得对任何以善意报告潜在违规行为或合理怀疑违规行为的人员采取任何报复或制裁措施，即使该报告最终被证实为无依据。任何人若以轻率、无端或恶意目的举报，或明知举报内容虚假仍提交举报，旨在损害 XXL 及其供应商或任何内部或外部机构或个人的，可能面临纪律处分。如有任何人员认为自己被针对性举报，应按照供应商的举报规则和指南进行报告。

3. 基本人权与劳动权利

3.1 原则

XXL 供应商应支持并尊重国际人权和劳工权利公约中载明的所有基本人权和劳工权利。供应商应在其自身运营及整个价值链中实施并执行有效系统和措施，以最大限度地减少侵犯人权和劳工权利的风险。XXL 供应商应尊重其内部及外部所有相关方个人的隐私权。作为行业领导者，XXL 致力于推动整个行业（包括劳工标准）的持续发展。

XXL 供应商的所有员工均应享有思想、道德、宗教信仰自由，意见和表达自由，以及和平集会和结社的自由。

3.2 童工

XXL 供应商应采取适当措施，确保在其运营过程中，未直接或间接雇佣或使用任何儿童（根据国际劳工组织第 138 号公约的定义）。若供应商通过实施适当的监控系统发现有儿童被雇佣或使用，或以供应商名义被雇佣或使用，供应商应立即采取一切必要措施，以儿童最佳利益为原则，解决并消除该情况。未满18周岁的青少年不得从事危害其健康或安全的劳动，包括夜间工作。

供应商应提供一份经认证的官方文件副本，明确记录其员工的出生日期。在无法提供此类文件的国家，供应商应实施适当的方法来核查和验证其员工的年龄。

3.3 强迫或非自愿劳动

XXL 要求其供应商反对一切形式的现代奴隶制、人口贩卖或强迫劳动。工人应有权在合理通知后自由离职。在约定的工作期间内，不得直接或间接向工人（包括流动劳工及机构、招聘人员或经纪人提供的雇员）收取任何押金（货币或其他形式），XXL 也不得留存工人的押金。XXL 供应商应遵守适用法律法规或行业标准规定的工时制度，并承诺遵守国际公认的工作生活标准以及家庭生活和工外生活要求。供应商员工的工时（包括加班时间）不得超过适用法律法规规定的最高限额。供应商应尊重员工的家庭和休闲时间，员工应根据适用法律法规享有年假、病假和产假等权利。

XXL 供应商应尊重员工依法成立和加入自己选择的工会以及进行集体谈判的权利。供应商不得因员工参与此类活动而对其进行干涉或处罚，并承认公平工资的重要性。供应商员工的工资和福利应至少达到法律规定的最低标准、行业特定的最低标准，或任何适用集体协议中规定的标准。

XXL 供应商应遵守适用法律法规或行业标准规定的劳动时间规定，并承诺遵守国际公认的就业标准以及

家庭和工作以外的生活需求。

XXL 供应商应尊重其内部和外部所有相关方的个人隐私权。所有个人数据的收集和处理均应符合《通用数据保护条例》（GDPR）的规定。

3.4 平等机会

XXL 供应商应推广国际公认的平等就业机会原则，营造包容性的工作文化，承认每个人都是独特的、有价值的，并应尊重其个人能力。XXL 供应商应倡导多元化和包容性的工作文化，确保每个人都感到被重视和尊重。XXL 供应商应提供平等的就业机会，并公平对待所有员工。与就业相关的决策，包括招聘、培训、薪酬、晋升等，应基于员工的资格、技能、业绩及其他专业标准进行评估。

3.5 反歧视

XXL 供应商不得支持任何形式的歧视或骚扰，包括但不限于基于种族、宗教信仰、肤色、国籍、民族血统、年龄、宗教、性别、性取向、婚姻状况、残疾或其他身份的歧视或骚扰。不尊重的行为绝不应被容忍。基于民族和国籍、宗教、性别或其他区别性特征在招聘、薪酬、培训、晋升、解雇或退休等方面的歧视行为绝不可接受。

3.6 健康、安全与保障

XXL 供应商应为其员工及供应链中的所有员工提供并维持符合所有适用法律及国际公认标准的安全健康工作环境。供应商应采取一切必要措施，包括对员工进行培训，以预防事故和职业病，识别并减轻危害，建立控制措施并监控执行情况。XXL 供应商不得容忍工作场所内的任何暴力行为或暴力威胁，并确保在为其工作的任何人员均不会受到伤害。这意味着应重点预防工作场所内的事故、险情及与工作相关的职业病（包括身心健康问题）。XXL 供应商应定期开展风险评估，妥善记录事故、险情及与工作相关的职业病，制定行动计划并开展后续跟进活动。必要时，应为工人提供并指导其使用适当的个人防护装备。若供应商为工人提供住宿，住宿环境应保持清洁、安全，并满足工人的基本生活需求。

3.7 反骚扰与恐吓

XXL 供应商不得容忍工作场所内任何形式的骚扰、恐吓或贬低行为，包括精神、身体或性骚扰以及欺凌行为，并应根据适用法律法规采取及时适当的措施，防止此类行为发生，并在必要时予以纠正。供应商不得威胁或使工人遭受严酷或不人道的待遇，包括但不限于言语虐待和骚扰、心理骚扰、精神和身体胁迫以及性骚扰。

3.8 结社自由与集体谈判权

XXL 供应商应尊重所有员工根据当地法律和原则自由组建和加入工会以及进行集体谈判的权利。供应商不得干涉此类活动，也不得因员工参与此类活动而对其进行任何形式的处罚或惩戒。

3.9 工作条件

XXL 供应商不得容忍其工作场所存在与国际法律和惯例相冲突的工作条件，并采取措施保护工人免受任何形式的伤害和剥削。工人不得在未签署一份以他们理解的语言明确规定其雇佣条款和条件的文件的情况下，被要求为供应商或代表供应商从事任何工作。

3.10 工作时间与休假

XXL 供应商的员工工作时间不得超过适用法律法规规定的最高限额。供应商应遵守其经营所在国家所适用的劳动时间法律法规，包括正常工作时间和加班工作，并尊重员工家庭和工作以外的生活需求。供应商的员工应享有带薪年假、病假和产假，具体休假权利应按照国家法律法规规定执行。

3.11 公平工资

XXL 供应商应支付公平合理的工资，其水平至少应等于其经营所在国家/地区的法律或行业最低标准。工人应至少按照适用法律规定获得加班工资。工资应足以覆盖基本生活需求并提供部分可支配收入。工资应按时支付，并完整记录在案。

4. 商业行为

4.1 反腐败与反贿赂

XXL 的供应商应遵守所有适用法律法规，包括反腐败和反贿赂相关规定，并支持国际和国家当局及组织建立和执行适用于所有企业的高度道德标准。供应商不得以任何形式主动或被动参与腐败行为，包括支付便利费、提供、接受、要求或收受贿赂或其他不正当利益，无论是以直接或间接方式，无论是否为自身或他人谋取利益。不正当利益可以是现金、现金等价物、礼物、娱乐、便利、商业或就业机会，或任何其他有价值的物品。为避免任何涉嫌或看似 XXL 试图不正当影响公共当局的情况，在涉及公共官员时应格外谨慎。与公共官员打交道时，应以透明和直接的方式进行，并始终秉持最高诚信原则。

供应商应建立并实施有效的反腐败计划，以确保遵守适用的反腐败法律法规。该计划应与供应商面临的风险相适应，并包括监控合规情况、发现和处理违规行为的程序。

4.2 礼品与款待

XXL 的供应商不得试图通过向任何第三方提供或给予任何有价值的物品或不当利益，以影响该方从事非法、不道德或损害 XXL 最佳利益的行为，从而获取业务或其他优势。XXL 供应商应制定政策，禁止给予和接受任何有价值的礼品和款待。礼品包括现金或现金等价物（如娱乐活动、礼品卡、产品折扣）以及非商业活动。供应商不得在合同谈判、投标或授予合同期间向任何人提供或给予礼品或款待。供应商不得向公共官员提供任何形式的礼品、款待、恩惠或利益，以换取与自身或 XXL 业务相关的信息、建议或服务。供应商应建立流程以调查并报告任何违反本政策的行为。

供应商不得提供或接受可能影响其在与 XXL 的业务关系中做出客观决策的能力的礼物或款待，也不得因获得某种好处而提供或接受此类礼物或款待。来自商业伙伴或其他方的邀请，如参加活动、研讨会等，仅在价值和频率上合理且适当，并符合公认的良好商业惯例时方可接受。交通和住宿费用应由 XXL 承担。

在以下条件下可接受或赠送价值适度的礼品（如鲜花、巧克力、一瓶普通葡萄酒等类似物品）：礼品赠送频率不高，且在具体情形下显然恰当得体。

4.3 保密

保密信息通常指不应为公众或无关人员所知晓的信息，包括但不限于财务信息、商业计划、技术信息、涉及个人的信息、商业条件以及受法律保护的信息。XXL 供应商有义务保护属于 XXL 或从 XXL 处获得的商业秘密或其他保密信息。XXL 供应商不得滥用其掌握的任何商业秘密或其他保密信息，包括从 XXL 其他业务合作伙伴处获得的信息。任何受雇于或以其他方式为 XXL 供应商工作且接触到此类信息的人员，均有义务保护此类信息。

XXL 供应商的员工不得将在职期间从供应商处获取的任何信息，且在合理情况下可推断 XXL 希望保持该信息保密的情况下，用于个人谋取私利。此外，供应商员工仅可在正当业务需求下，向其他员工提供或讨论保密信息。供应商员工严禁向非供应商员工（包括亲属及朋友）披露或讨论保密信息。供应商员工的保密义务在与供应商的雇佣关系终止后仍继续有效。

4.4 隐私权与数据保护

XXL 供应商应承诺遵守《通用数据保护条例》（GDPR）中关于个人数据处理和保护的规定。供应商应保护并保障向其提供的员工、客户及商业合作伙伴的个人数据，仅在明确的商业目的范围内收集、存储和使用个人信息。供应商应发布一份隐私声明，明确说明此承诺。

4.5 公平竞争

XXL 供应商应严格遵守所有适用的反垄断和竞争法律法规，并以诚实、正直和公平的原则与竞争对手开展业务。XXL 供应商不得与竞争对手达成任何反竞争协议，包括价格固定、市场分配或分割，也不得与竞争对手分享商业敏感信息。

4.6 可靠的账目和记录

XXL 供应商的账目和记录应按照适用法律、法规及相关会计准则编制。这包括财务信息和非财务信息，如社会和环境数据及运营报告。不得在 XXL 的账簿和记录中作出任何虚假、误导性或人为的记录。所有交易必须在账簿和记录中充分、完整地记录，并按照最高标准的谨慎原则编制相关材料。

4.7 反洗钱

洗钱在绝大多数国家都是非法且受法律制裁的。XXL 坚决反对一切形式的洗钱行为，并要求其供应商同样遵守。此规定同样适用于旨在通过逃避非法或不忠实的税务、海关或其他费用来进行投机活动的安排。XXL 的供应商应采取合理措施，预防和发现任何非法支付，并防止自身及 XXL 被他人用于洗钱或资助恐怖主义活动。

4.8 贸易合规

XXL 供应商应遵守所有国家及国际贸易法规，包括联合国制裁措施以及欧盟、美国和英国法律规定的制裁措施。贸易限制，例如制裁、禁运和贸易管制，包括对货物、技术、软件和服务进出口及国内贸易的监管规定，以及国际制裁和限制性贸易行为。XXL 供应商不得与任何受经济制裁或出口管制影响的商业伙伴开展业务，并定期对价值链中的代理商、供应商及其他相关商业伙伴进行风险评估，以识别潜在风险暴露。

4.9 赞助、慈善捐赠及政治捐款

社区投资，如慈善捐赠或赞助，可能引发行贿指控。此类投资应以公开透明的方式进行，基于客观标准，并妥善记录、文档化及报告。在进行重大捐赠前，需获得 XXL 首席执行官的批准。若 XXL 供应商的员工或以其他方式为其工作的人员处于或可能被视为存在潜在利益冲突的情况，应退出任何社会投资讨论及决策流程。

5. 动物福利

XXL 供应商应确保并保证向 XXL 交付的所有产品符合法律、法规及国际动物福利准则的要求。这包括全部或部分来源于濒危物种的产品；参见和 www.iucnredlist.org。

供应商有责任向参与 XXL 供应链的其他各方通报 XXL 的要求，确保进行必要的测试，并保证其产品符合 SCoC 的规定。用于产品或产品系列中的动物源性材料，必须来自符合欧盟指令 98/58/EC 中“五项自由”要求的农场：免于饥饿和口渴，免于不适，免于疼痛、伤害和疾病，免于表现正常行为，免于恐惧和压力。测试应在供应商承担费用的情况下，由经认可的实验室进行。任何偏离要求或测试程序的行为均严格禁止，除非事先获得 XXL 的书面批准。产品不得在必要文件和测试结果获得 XXL 书面批准前运抵 XXL 仓库。若产品或测试不符合本规定，XXL 有权采取纠正措施，包括全部或部分取消订单。

6. 产品安全与危险物质

XXL 供应商应遵守所有适用的产品安全法律法规，并制定书面政策和程序，以识别并减轻对工人、环境和客户的风险。供应商应主动且透明地分享有关其产品健康、安全

、安全性和环境方面的信息，并明确沟通所有必要的产品处理要求。这包括产品信息、分类、标签、包装、材料安全数据表、通知或注册确认、使用和暴露场景。供应商应提供包含有关危险物质安全处理、储存、使用、采购和处置的所有必要安全相关信息的适用文件。关于环境与产品安全框架，请访问 www.xxlasa.com/environment - 密码：*super*

7. 外部引用

- 联合国《世界人权宣言》（1948年），以及《公民权利和政治权利国际公约》（1966年）和《经济、社会及文化权利国际公约》（1966年）
- 国际劳工组织（ILO）的核心公约
- 挪威《透明度法案》（2021年）
- 经济合作与发展组织（OECD）《负责任商业行为尽职调查指南》（2018年）

符合性声明

下述签署人经 [供应商法定名称] 授权，代表该公司签署本符合性声明：

本人已阅读并理解 XXL 供应商行为准则，并将积极确保 [供应商法定名称] 及其员工、分包商以及任何代表其行事的其他方遵守该准则的意图、目的及各项规定。

[签字地点及日期]

代表 [供应商的法定名称]

[签名]

姓名（打印）

职位/职务：

电子邮件：